

GOBIERNO CORPORATIVO

El Covid recorta un 8% la retribución de los consejos

EN 2020/ La remuneración de los órganos del Ibex incluye el plan de incentivos del presidente de Acciona. Sin él, baja un 24% por la renuncia a los sueldos variables.

A. Medina. Madrid

Los consejos de administración del Ibex ganaron en conjunto 257 millones de euros el año pasado, un 8,4% menos que en 2019, según los informes de remuneraciones enviados a la CNMV. Las cifras corresponden a las 31 compañías que los han remitido. Afectados por la caída de la demanda y las restricciones por la pandemia, además de por el saneamiento de activos, el Ibex perdió 8.237 millones en 2020, frente al beneficio de 24.050 millones de 2019.

Esta caída de las retribuciones, la mayor en casi una década, incluye el pago al presidente ejecutivo de Acciona, José Manuel Entrecanales, así como al vicepresidente, Juan Ignacio Entrecanales, del plan de incentivos a largo plazo acumulado entre 2014 y 2019. Esta partida disparó la remuneración del consejo hasta 56,3 millones, frente a los 7,5 millones de 2019.

Sin estos incentivos, la retribución total de los consejos del Ibex habría caído un 24%.

El recorte de las remuneraciones obedece a la existencia de menos indemnizaciones por la salida de directivos (el grueso corresponde en 2020 a la marcha de los CEO de Siemens Gamesa, Markus Tacke, e IAG, Willie Walsh), al no alcanzar los objetivos previstos y a la renuncia de los directivos a parte de su retribución por la pandemia.

Renuncia al variable

Los bancos figuran entre las entidades cuyos directivos renunciaron a su sueldo variable, siguiendo además, la recomendación del BCE de prudencia ante el impacto del Covid. Lo hicieron, entre otros, Santander, BBVA, CaixaBank y Banco Sabadell. La presidenta de Santander, Ana Botín, y el consejero delegado, José Antonio Álvarez, recortaron un 50% su compensación total (salario y variable) para destinar los recursos al fondo creado por el banco para el Covid. El consejo de Santander recibió 19 millones, un 30% menos. La alta dirección de BBVA, Sabadell y CaixaBank renunciaron al variable como gesto de res-

LAS RETRIBUCIONES EN EL IBEX

Remuneración de los consejos de administración del índice, en millones de euros

	2020		2019		Diferencia 2019/20 %
	Nº consejeros	Retribución	Nº consejeros	Retribución	
Acciona	11	56,38	12	7,54	647,0
Acerinox	15	2,83	17	3,01	-6,23
Aena	18	0,31	18	0,28	10,92
Almirall	12	3,25	12	3,13	3,77
Amadeus	14	5,07	13	6,80	-25,44
Banco Sabadell	17	6,77	15	9,67	-29,93
Bankia	13	2,47	12	2,81	-12,14
Bankinter	11	4,23	12	4,59	-7,89
BBVA	18	14,82	15	15,46	-4,13
CaixaBank	16	5,95	20	6,83	-12,77
Cellnex	14	5,89	14	6,83	-13,72
Cie Automotiva	14	5,53	13	6,78	-18,39
Colonial	13	6,40	14	6,86	-6,77
Enagás	16	5,29	14	6,95	-23,83
Endesa	14	5,05	13	19,27	-73,76
Ferrovial	12	8,17	15	18,27	-55,27
Grifols	14	4,96	14	5,73	-13,46
IAG	15	4,07	15	7,48	-45,61
Iberdrola	17	19,83	15	18,18	9,05
Mapfre	15	9,73	16	10,25	-5,06
Meliá Hotels	12	1,47	13	3,40	-56,64
Merlin Properties	14	10,18	12	18,31	-44,39
Naturgy	14	7,40	14	7,80	-5,11
PharmaMar	11	5,65	13	3,56	58,35
Red Eléctrica	14	3,20	14	3,30	-3,14
Repsol	15	10,56	17	30,17	-65,01
Santander	15	19,06	16	27,18	-29,87
Siemens Gamesa	19	5,86	16	3,49	67,78
Solaria	6	0,48	6	0,48	=
Telefónica	17	12,61	19	13,07	-3,51
Viscofan	11	3,49	10	2,99	16,53
TOTAL	437	257,09	439	280,62	-8,39

Fuente: Elaboración propia con los Informes de Remuneraciones de las empresas

ponsabilidad. El consejo de BBVA recibió 14,8 millones (-4%); el de Sabadell, 6,7 millones (-30%); y el de CaixaBank, 5,9 millones (-12,7%).

Sin incluir a Acciona, el consejo que más ganó fue el de Iberdrola, 19,8 millones (+9%) al recibir su presidente, Ignacio Sánchez Galán, el bono estratégico 2017-19; seguido de Santander, BBVA y Telefónica. El consejo de la operadora obtuvo 12,6 millones (-3,5%); su presidente, José María Álvarez-Pallete, recibió 5,19 millones (-6,2%), al renunciar al 100% de la retribución variable a largo plazo -también el consejero delegado- como gesto de responsabilidad hacia los stakeholders de Telefónica.

Grupos como Amadeus o Meliá vieron cómo el sueldo de su consejo caía un 25% y un 56%, respectivamente. El

de IAG bajó su retribución un 45%, hasta 4,07 millones, incluyendo el millón de euros que recibió su anterior CEO.

Sin indemnizaciones

En Repsol, Ferrovial y Endesa, la retribución del consejo bajó un 65%, un 55% y un 73%, respectivamente. El pasado año Repsol incluía la indemnización al secretario del consejo, tras dejar sus funciones ejecutivas; Ferrovial, la compensación por la salida del consejero delegado en 2019; y en Endesa, por la marcha del presidente.

El consejo de PharmaMar ganó un 58% más. Su presidente, José María Fernández-Sousa, recibió 3,7 millones (+113%) al percibir retribuciones vinculadas a la aprobación de un fármaco y acuerdos de licencia.

Los primeros ejecutivos ganan un 9% más

Los presidentes y consejeros delegados del Ibex percibieron en 2020, 158,18 millones en conjunto, un 9,1% más, incluido el plan de incentivos del presidente de Acciona, José Manuel Entrecanales, que recibió 35,3 millones (4,3 millones en 2019). Sin el incentivo, el presidente de Acciona había ganado 5,08 millones, un 16,5% más, y los primeros ejecutivos del Ibex habrían recortado su sueldo un 10,8%. Sin contar a Entrecanales, Ignacio Sánchez Galán, presidente de Iberdrola, fue el mejor pagado: recibió 12,2 millones, al sumar la remuneración en acciones correspondiente al bono estratégico 2017-2019, lo que supone un 16,9% más. Ana Botín, presidenta de Santander, fue la segunda mejor retribuida, con 6,81 millones, un 31% menos. Como el consejero delegado, José Antonio Álvarez, renunció a la mitad de su compensación (salario y variable). La remuneración conjunta de los altos directivos del Ibex incluye la indemnización de 1,62 millones a Markus Tacke, tras dejar su puesto de CEO de Siemens Gamesa (percibió 3,2 millones en total). La renuncia al variable hizo, por ejemplo, que el presidente de Sabadell, Josep Oliu, y el consejero delegado, Jaime Guardiola, ganaran un 35% y un 39% menos, respectivamente; y que el presidente de BBVA, Carlos Torres, y el consejero delegado, Onur Genç, un 31% y un 19% menos; y el CEO de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, un 24% menos. Al no percibir tampoco la retribución variable, el CEO de Meliá, Gabriel Escarrer, ganó 0,71 millones, un 72% menos.

SOCIEDAD Y EMPRESA



Las doctoras Cristina Mayor (izq.) e Irene Marco (dcha.) dirigirán sus propios grupos de investigación en biología química.

Chemical Biology impulsa un 'hub' para el diseño de fármacos

Expansión. Madrid

La Fundación La Caixa y el Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) lanzan el programa Fundación La Caixa-BIST Chemical Biology, destinado a impulsar la investigación en biología química y la obtención de nuevos medicamentos. Dos centros, el Instituto de Bioingeniería de Catalunya y el Instituto de Investigación Biomédica de Barcelona, se unen a esta iniciativa con la incorporación de dos líderes de grupo, las doctoras Irene Marco-Rius (IBEC) y Cristina Mayor-Ruiz (IRB Barcelona), que dirigirán sus propios grupos de investigación en biología química en sus respectivos centros, estableciendo un marco de colaboración en investigación multidisciplinaria.

Los principales objetivos del proyecto son poner en marcha un potente programa de investigación en esta disciplina y atraer talento, creando un hub de biología química en la ciudad de Barcelona. Con la colaboración de los dos centros referentes, el IBEC y el IRB Barcelona, se favorece la investigación multidisciplinaria y el establecimiento de un importante núcleo en esta ciudad, abriendo la puerta a nuevas colaboraciones entre centros y nuevos proyectos en biología química.

Apuesta

“Con este programa la Fundación La Caixa da un paso más en la apuesta decidida por asegurar que los resultados de la investigación en salud se trasladen a la sociedad”, asegura Ángel Font, director corporativo de Investigación y Salud de la entidad. “Desde hace más de 30 años

La Fundación La Caixa y el BIST crean este programa para potenciar dos grupos de investigación

la institución apuesta por la investigación de excelencia, convencidos de que impulsar la investigación en salud es invertir en el bienestar de las personas. Así, el apoyo a programas de investigación y la innovación es imprescindible para potenciar un ecosistema que fomente la búsqueda de nuevas soluciones y de respuesta a grandes retos actuales y futuros en el ámbito de la salud”, añade Font.

La biología química es la ciencia que estudia el comportamiento de pequeñas moléculas en sistemas vivos, combinando las técnicas cuantitativas de la química con la importancia médica de la biología. Pero, aunque en países como Alemania, la biología química, una de cuyas metas es la obtención de medicamentos, es una importante disciplina de investigación, en España sólo trabajan en ella algunos grupos de investigación aislados.

De ahí la importancia del programa Fundación La Caixa-BIST Chemical Biology, que quiere potenciar la investigación en biología química en una ciudad, Barcelona, con un potente sector biofarmacéutico. El programa es una oportunidad para aprovechar infraestructuras ya establecidas allí y avanzar en este campo de manera local e internacional, estableciendo una nueva línea de investigación multidisciplinaria, inexistente en el país.