

# MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO IBEC 2021

Contenido

<b>RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO (SPP) EN 2021</b> .....	3
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	4
1. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.....	4
1.1. Siniestralidad del IBEC .....	4
1.2. Revisión de evaluaciones de riesgos laborales.....	5
1.3. Formación en prevención de riesgos laborales de la plantilla .....	5
2. PROGRAMACIÓN DE LA ACCIÓN PREVENTIVA .....	7
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MEDICIONES MEDIOAMBIENTALES.....	7
3.1. Evaluaciones de riesgos específicas.....	7
4. PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA ACCIÓN PREVENTIVA.....	7
5. PLANIFICACIÓN DE LOS CAMBIOS .....	8
6. VISITAS DE SEGURIDAD .....	9
7. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES. ....	10
7.1. Tipo de accidentes sucedidos en 2021 .....	10
7.2. Estadísticas Siniestralidad.....	10
8. INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS DE INCIDENTES / COMUNICADOS DE RIESGO. ....	12
9. SIMULACROS DE EVACUACIÓN .....	12
10. ENTREGA DE EPI'S A PERSONAL EXTERNO.....	12
11. REUNIONES DE COORDINACIÓN .....	12
11.1 Comité de Seguridad y Salud (CSS) .....	12
11.2 Reuniones de coordinación con los servicios de prevención del BIST .....	13
12. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES.....	13
13. VIGILANCIA DE LA SALUD .....	13
13.1 Vacunación contra la hepatitis B .....	14
14. SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN .....	14
15. INFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE TRABAJADORES.....	14
15.1 Información al personal en la incorporación .....	14
15.2 Formación en materia de prevención.....	15
16. CAMPAÑA DE SUSTITUCIÓN DE AGENTES QUÍMICOS PELIGROSOS POR OTROS DE PELIGROSIDAD INFERIOR .....	18
17. PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO .....	19
18. BIOSEGURIDAD .....	19
18.1 Notificación de Agentes y Muestras Biológicas .....	19
19. AUDITORIA LEGAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES .....	19
20. SITUACIÓN DE PANDEMIA COVID-19.....	20
20.1. Testeo por antígenos .....	21
20.2. Casos positivos de covid-19, contactos estrechos y contactos secundarios en el IBEC	21
21. CALIBRACIÓN DE EQUIPOS DE MEDICIÓN .....	22
22. DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVO .....	22
23. RECURSOS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO.....	23

## **RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO (SPP) EN 2021**

Las actividades del SPP han venido marcada una vez más por ciertos acontecimientos producto de la pandemia covid-19 que ha afectado a nivel global y lógicamente el entorno laboral ha debido adaptarse y tomar las medidas que se han aplicado en nuestra comunidad.

Las directrices para evitar la propagación del covid-19 dentro del instituto están siendo lideradas por el SPP, entre estas medidas cabe destacar: pertenencia al comité de emergencia del IBEC, realización de mediciones de ventilación en zonas concretas, preparación de guías y otra documentación divulgativa, gestión de los casos positivos de covid-19 y contactos estrechos. Como una de las medidas de prevención más notorias en el Ibec a lo largo de 2021 fue el testeo de antígenos realizado en febrero, en uno de los picos de la ola, en el que participaron 113 personas y todas ellas dieron negativo. Posteriormente, en mayo se promovió la participación en el testeo de antígenos de las universidades UB y UPC. El SPP también gestiona los trabajadores sensibles y para ello se coordina con el servicio de vigilancia de la salud.

Otro aspecto que destacamos positivamente es la formación de prevención de riesgos laborales, ya que se ha realizado un mayor número de acciones formativas ampliándose la oferta formativa, respecto a años anteriores, en un 60%. La valoración de los cursos por los asistentes ha sido muy positiva.

Además, en junio del 2021 se llevó a cabo la Auditoría Legal del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, en la que el IBEC ha mejorado notablemente los resultados respecto a la auditoría anterior.

Como fruto de las políticas de seguridad y salud durante el año 2021 la accidentabilidad en el lugar de trabajo se redujo considerablemente y no se produjo ningún accidente con baja. Naturalmente esta, estuvo por debajo de la accidentabilidad respecto de su sector.

Con el objetivo de controlar el cumplimiento de las medidas preventivas, tanto de buenas prácticas de laboratorio, así como la adecuación de equipos e instalaciones, se realizan periódicamente visitas de seguridad. Los aspectos susceptibles de mejora se recogen en informes de visita y además se realizan comunicados de buenas prácticas.

Finalmente, en diciembre del 2021 se contó con la incorporación de una persona más en el equipo de prevención de riesgos laborales para el apoyo y gestión de las actividades relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo en el Ibec.

Gracias a la colaboración y participación de toda la comunidad del IBEC se han conseguido importantes logros en prevención de riesgos laborales y el mayor conocimiento de los riesgos del instituto hace que cada vez seamos más conscientes de qué aspectos han de mejorarse. Lógicamente la prevención de riesgos laborales depende de cada uno de nosotros, ya que ha de estar integrada en la jerarquía y los procesos de todo el instituto.

## INTRODUCCIÓN

La presente memoria de actividades del Servicio de Prevención del Institute for Bioengineering of Catalonia (IBEC) se realiza con el objetivo de aportar el mayor grado de información sobre las acciones preventivas desarrolladas durante el año 2021. Además de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 39.2 de la Ley 31/1995, de Prevención de riesgos laborales, y el artículo 15.5 del Reglamento de los Servicios de Prevención Real Decreto 39/1997.

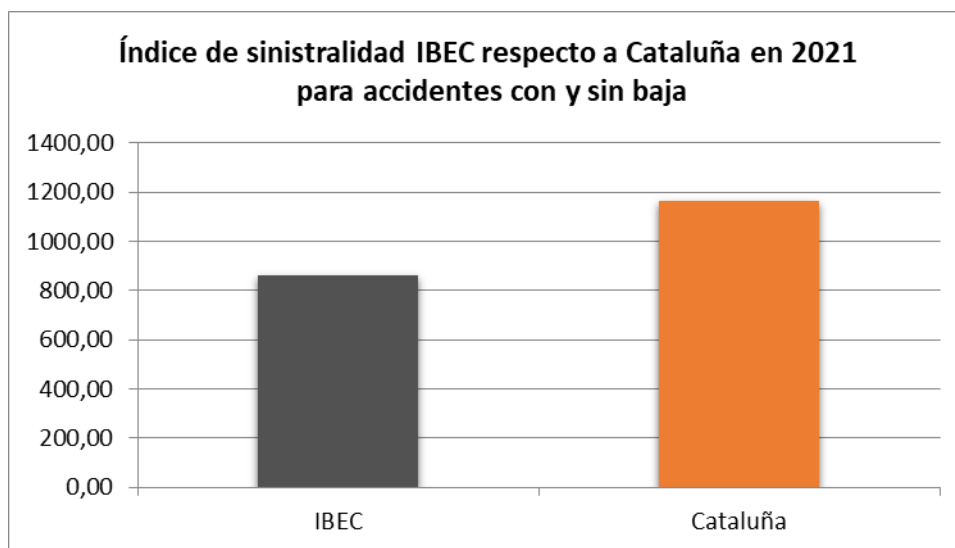
### 1. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En el Plan de Prevención vigente se han establecido tres objetivos cuantificables o indicadores para valorar la eficacia del departamento de prevención de riesgos laborales y la implantación de la actividad preventiva en el IBEC.

#### 1.1. Siniestralidad del IBEC

Como objetivo del Plan de Prevención de Riesgos Laborales vigente se fijó que la accidentabilidad laboral del IBEC no superase el valor de la accidentabilidad en su sector. Se adjuntan valores gráficos y tabla con la comparativa para accidentes laborales con y sin baja.

Siniestralidad accidentes con y sin baja	
Índice de. Incidencia (II)	Año 2021
IBEC	862,07
Cataluña	1165,65



**Como puede observarse el IBEC ha cumplido este objetivo de baja accidentabilidad, pues se encuentra por debajo en un 26% respecto al valor medio de otros centros de investigación en Cataluña.**

Más adelante en este informe hay un apartado específico para la accidentabilidad en el que desglosa este apartado en los diferentes tipos de accidentes. Cabe destacar que en el 2021 no se produjo ningún accidente con baja médica. Por otro lado, el número de accidentes sin baja

claramente ha sido menor respecto al año precedente, reduciendo el índice de siniestralidad conjunto.

### 1.2. Revisión de evaluaciones de riesgos laborales

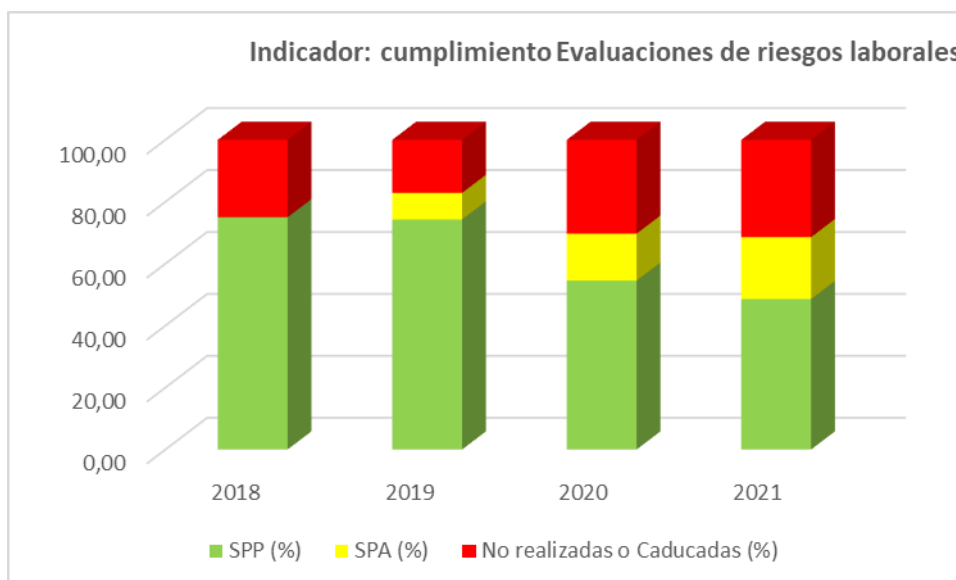
En el Plan de Prevención vigente se estableció que las evaluaciones de riesgos de todos los espacios y actividades debían estar evaluados y al menos cada 5 años. **Este objetivo no se ha alcanzado ya que sólo el 71% de las evaluaciones de riesgos realizadas están fechadas en un periodo inferior a los 5 años.**

Con respecto a años anteriores este objetivo ha empeorado claramente, ya que en años anteriores el cumplimiento estaba entorno al 80%.

Se observa que ha aumentado la proporción de evaluaciones de riesgo subcontratadas a un servicio de prevención ajeno.

A continuación, se adjunta una tabla y gráfico con los indicadores que muestran grado de cumplimiento respecto a tener evaluaciones de riesgo vigentes y actualizadas.

Evaluaciones de Riesgos Laborales			
Año	SPP (%)	SPA (%)	No realizadas o Caducadas (%)
2018	75,00	0,00	25,00
2019	74,29	8,57	17,14
2020	54,55	15,15	30,30
2021	48,57	20,00	31,43



### 1.3. Formación en prevención de riesgos laborales de la plantilla

El Servicio de Prevención realiza una formación inicial a todo el personal que accede al IBEC con independencia de su vinculación con el instituto. En esta formación se explica la actuación de

emergencia, derechos y deberes, responsabilidades, así como riesgos del puesto de trabajo y medidas preventivas a aplicar. Todo el personal que accede al IBEC realiza una formación inicial en prevención de riesgos laborales y la asistencia es del 100%. Más adelante se realiza una formación ampliada y se convoca al personal pendiente.

En el Plan de Prevención vigente se estableció que el 95% de la plantilla debe de haber recibido la formación ampliada en prevención de riesgos laborales por parte del Servicio de Prevención Propio del IBEC.

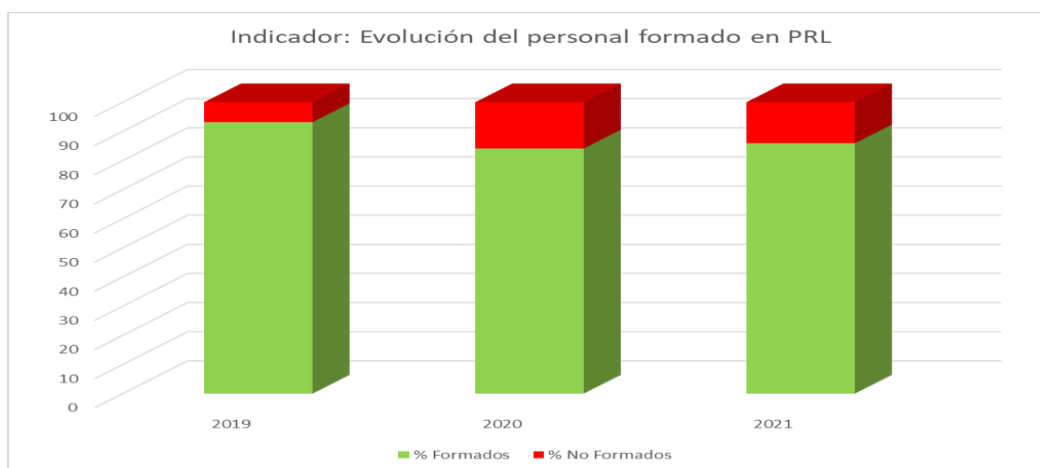
A continuación, se adjunta una tabla que indica el personal que está pendiente de realizar la formación ampliada de prevención de riesgos laborales por parte del Servicio de Prevención Propio del IBEC.

Filiación	nº total trabajadores	nº pendientes laboratorio	% pendientes laboratorio	nº pendientes oficina	% pendientes oficina
Contrato IBEC	235	3	1.28%	11	4.68%
Trabajador Externo	58	10	17.24%	7	12.07%
Estudiante	77	13	16.88%	8	10.39%
<b>TOTAL</b>	<b>370</b>	<b>26</b>	<b>7.03</b>	<b>26</b>	<b>7,03</b>

Como se puede observar el porcentaje de trabajadores del IBEC sin haber recibido la formación ampliada del Servicio Prevención Propio es el 1.28%, por lo que se cumple con el objetivo fijado en el plan de prevención del IBEC, pues es inferior al 5%.

A continuación, se adjunta una tabla y gráfico que muestran la evolución del personal que ha realizado la formación ampliada en prevención de riesgos laborales.

Año	% Formados	% No Formados
2018	83,87	16,13
2019	93,18	6,82
2020	84,13	15,87
2021	85,95	14,05



En conclusión, se observa que en 2021 ha disminuido ligeramente el porcentaje de personal no formado en prevención de riesgos laborales respecto al año anterior, situándose en torno al 14.05%.

## 2. PROGRAMACIÓN DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

La programación de acciones para 2021 fue aprobada por la totalidad del Comité de Seguridad y Salud. Este documento recoge las acciones que el Servicio de Prevención Propio, (en adelante “SPP”) está previsto que realice a lo largo de 2021.

Periódicamente se informa al Comité de Seguridad y Salud de estado de las diferentes acciones preventivas.

## 3. EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MEDICIONES MEDIOAMBIENTALES

Durante 2021, el SPP ha actualizado las siguientes evaluaciones de riesgos laborales (EVR) o ha coordinado y supervisado con el SPA la realización de EVR. Los estudios higiénicos de las condiciones ambientales han sido llevados a cabo por el SPP.

Grupo investigación / Unidad Soporte	Investigador principal	EVR	Estudio de iluminación	Estudio Termo-higrométrico	Estudio calidad aire (CO2)
Bacterial Infections: antimicrobial therapies	Eduard Torrents	14/01/2021			
Nanoprobes and Nanoswitches	Pau Gorostiza	13/05/2021	05/05/2021	05/05/2021	05/05/2021
Signal and Information Processing for Sensing Systems	Santiago Marco	04/06/2021			
Salas de reunión PCB					13/12/2021
Investigador laboratorio (wet lab)	Jefe de Grupo	18/03/2021			
IBEC-exposición a COVID	David Badía	28/06/2021			

### 3.1. Evaluaciones de riesgos específicas

Se han realizado **10 evaluaciones de riesgos específicas**, todas ellas debido a situación de embarazo. Nueve de las trabajadoras son del área de laboratorio y una del entorno de oficina. Como parte del proceso, se actualiza la aptitud médica en coordinación con vigilancia de la salud y se gestionan las medidas preventivas con la trabajadora y el jefe de grupo o de unidad.

## 4. PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

Se actualiza la Planificación Preventiva con todas las acciones derivadas de las evaluaciones de riesgos anteriores y además se incluyen acciones provenientes de visitas de seguridad, accidentes, mediciones higiénicas, simulacros, incidentes, propuestas y cualquier informe técnico de prevención

de riesgos laborales. El SPP realiza una constante verificación y “empuje” para el cierre de medidas preventivas. En el Comité de Seguridad y Salud el SPP informa del estado de las medidas preventivas pendientes.

Se hace seguimiento constante de las acciones preventivas hasta el cierre de estas. Periódicamente se informa del seguimiento al responsable de laboratorio y estas acciones se tratan en el Comité de Seguridad y Salud (CSS).

Las acciones que se han cerrado a lo largo de 2021 son:

- **Medidas relacionadas con equipos o aparatos o instalación**

**INSTALACIÓN**

- + Se realizó algo de orden y limpieza, además de retirar objetos que impedían paso en uno de los grupos de investigación.
- + Se tapo la ventana en la sala donde se trabaja con luz UV y otras longitudes de onda diferentes en un laboratorio.

**EQUIPOS**

- + Se realizó la revisión de las cabinas de seguridad biológicas y cuentan con los certificados actualizados.
- + Se realizó el cambio de las pipetas de vidrio pasteur por las de plástico y solo se ha dejado las de vidrio para procesos que no incluyan células vivas.

- **Medidas relacionadas con Equipos de Protección Individual (EPI's)**

- + Verificación y puesta a nueva disposición de guantes de criogenia, mandil y pantalla facial en el Lab de Pau Gorostiza para la manipulación de nitrógeno líquido.
- + Verificación y puesta a nueva disposición de guantes de protección térmica en el Lab de Pau Gorostiza, ya que se cuenta con dos estufas.

- **Otras medidas**

- + Se realizó la reparación de una escalera pequeña de 2 peldaños en el Lab. De Eduard Torrents.
- + Se impulsó la participación de trabajadores que gestionan personas a la realización en un curso para la gestión de personal.
- + Instalación de extintor en el Chemspace.

## **5. PLANIFICACIÓN DE LOS CAMBIOS**

El IBEC realizó varias ampliaciones y reformas e informó en última fase del proyecto o al inicio de la reforma para que participase el SPP y pudiera dar su criterio preventivo:

- Reforma del lab de Irene Marco en el IBEC ES01A05-A06MS1BC13 planta 01 Edificio Hélix fechado el 14 de junio de 2021.



- Reforma del lab de Pau Gorostiza en Clúster I S1C41 fechado para diciembre de 2021.
- Ampliación del lab de Pau Gorostiza en Clúster I S1BP43 fechado en diciembre de 2020.
- Reforma del lab de Samuel Ojosnegros y Elena Martinez en el IBEC EMS1BC13 en el Clúster I fechado para el 5 de marzo de 2021.
- Ampliación del lab de Xavier Trepas y Pere Roca en el IBEC ES01A05-A06.

## 6. VISITAS DE SEGURIDAD

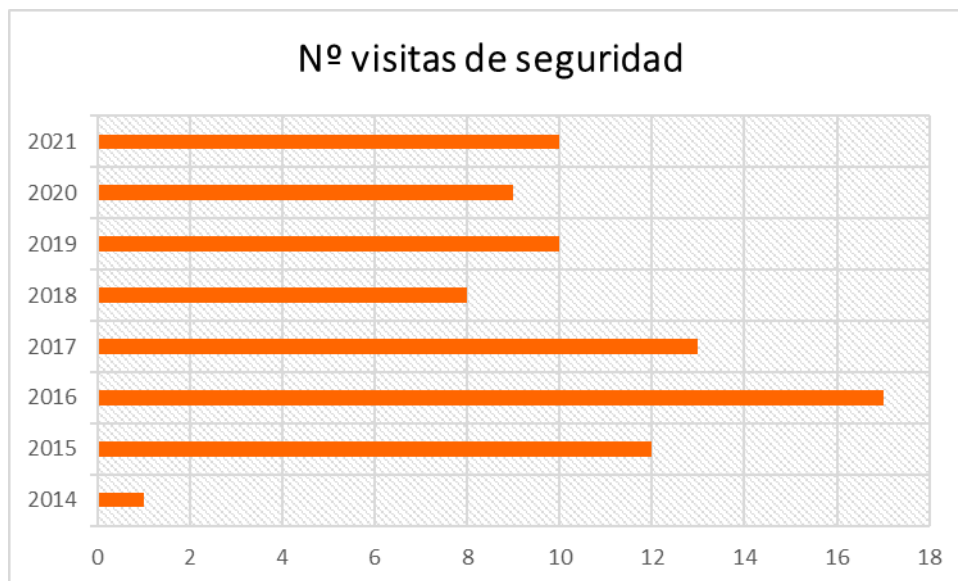
El objetivo de las visitas de seguridad u observaciones planificadas es determinar el grado de implantación de las medidas preventivas y corregir posibles actos inseguros.

El número de visitas / inspecciones de seguridad realizadas en 2021 por el Servicio de Prevención Propio ha sido de: **10**. Las visitas de seguridad se han realizado en los laboratorios que el IBEC tiene en el PCB. En el campus UPC-Besos se está en régimen de teletrabajo y la actividad mayoritaria es oficina.

Cuando se ha detectado un comportamiento inseguro, se comenta con la persona y se soluciona de forma inmediata. No obstante, para fomentar las buenas prácticas de laboratorio, mejorar en la realización de las tareas y aprender de los errores, se han recogido estos actos inseguros en comunicados (Good Laboratory Practices) que se envían periódicamente, a toda la comunidad del IBEC.

En el caso que hubiera alguna condición anómala y que fuera necesario la implantación de alguna medida preventiva, se informaría al responsable de implantación y se incluiría dicha medida en la planificación preventiva.

Con respecto a años anteriores el número de visitas de seguridad se mantiene similar.



## 7. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.

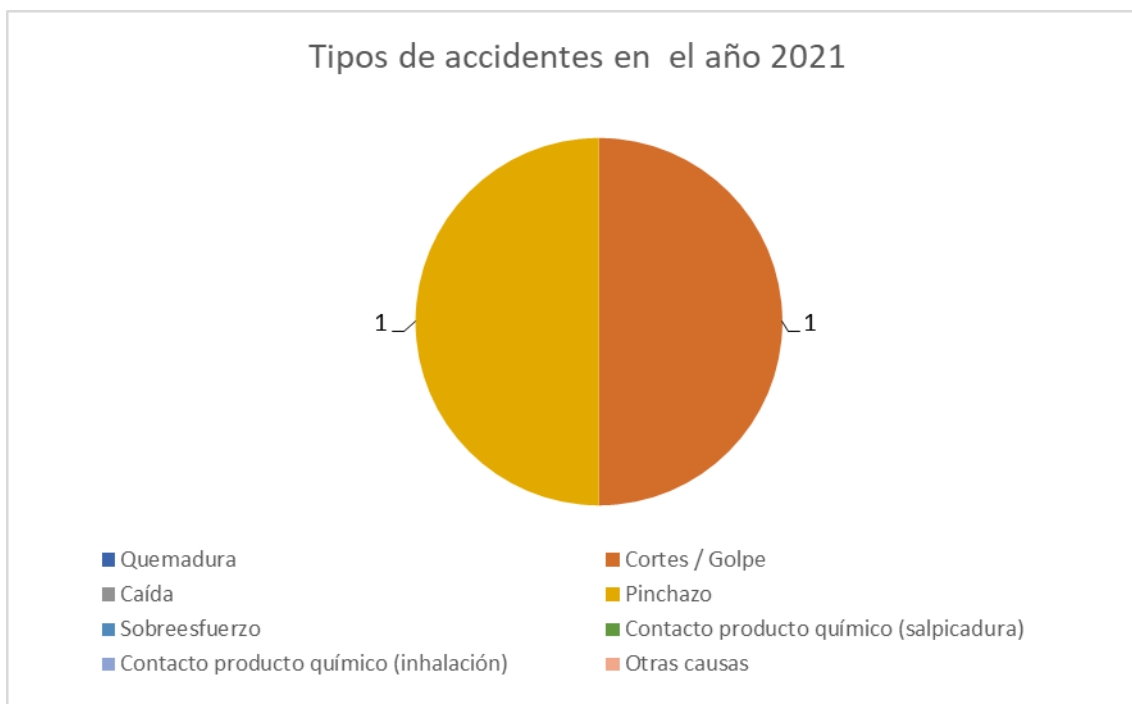
En 2021 se han producido dos accidentes in itinere, de los cuales ambos han sido con baja médica. Respecto a accidentes laborales (en el lugar de trabajo / por motivo de trabajo), sólo se han producido 2 accidentes y ninguno de ellos ha sido con baja.

A continuación, se adjunta tabla resumen del año 2021.

Situación:	SIN Baja	CON Baja	Recaída	Grave	Muy Grave
Enfermedad Profesional	0	0	0	0	0
Accidente en circulación	0	0	0	0	0
Accidente in itinere	0	2	0	0	0
Accidente centro trabajo	2	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 7.1. Tipo de accidentes sucedidos en 2021

Las causas de accidentabilidad en laboratorios son variadas, uno de los accidentes fue fruto de un corte con un objeto cortopunzante y el otro se debió a un pinchazo.



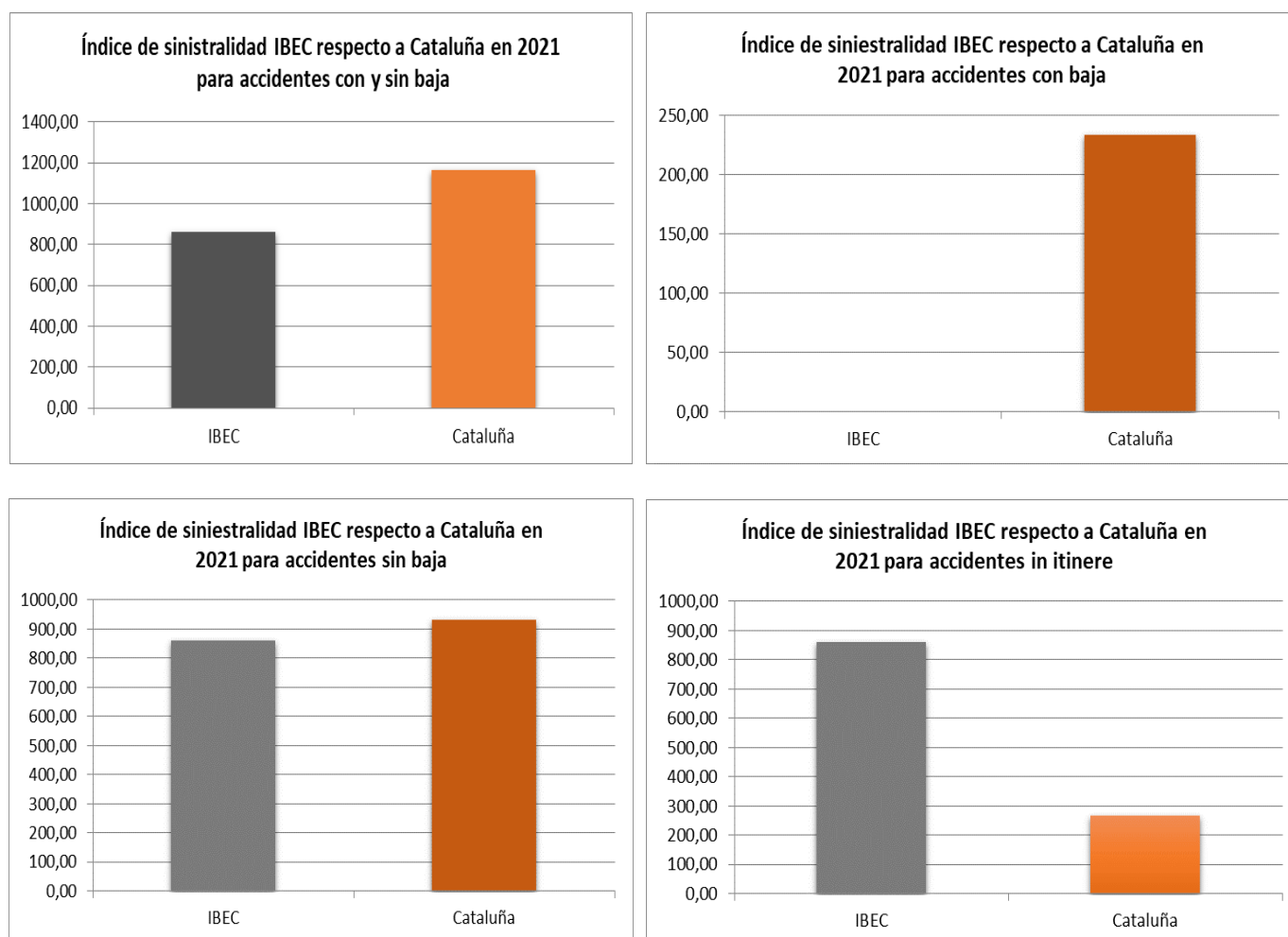
### 7.2. Estadísticas Siniestralidad.

Se ha elaborado la Estadística anual de siniestralidad para el año 2021 y se ha realizado un estudio profundo de la accidentabilidad. Se ha analizado los tipos de accidentes, sus causas y los índices de frecuencia, gravedad, incidencia y duración media. Además, se ha establecido una comparativa del

IBEC respecto a los datos de su sector (investigación y desarrollo) publicados en la página web de la Generalitat de Catalunya.

Año:	Accidentes con y sin baja	Accidentes con baja	Accidentes sin baja	Accidentes in itinere
Índice Frecuencia (IF)	4,94	0,00	4,94	4,94
Índice Gravedad (IG)	0,00	0,00	0,00	0,00
Índice Incidencia (II)	862,07	0,00	862,07	862,07
Índice Duración Media (DM)	1,00	0,00	1,00	0,00
Índice Incidencia (II) en Cataluña	1165,65	233,92	931,73	265,64

A continuación, se adjuntan las representaciones gráficas de los diferentes tipos de accidentes sucedidos en el IBEC.



Llama la atención el índice de incidencia para accidentes in itinere, pues el IBEC supera aproximadamente tres veces el índice de incidencia de Cataluña.

Respecto a accidentes en el centro de trabajo, se observa que el índice de incidencia del Ibec para accidentes con y sin baja la accidentabilidad del Ibec es inferior IBEC respecto a su sector. **Cabe destacar que en el 2021 no se produjeron accidentes con baja en el Ibec**, esto puede deberse a la

formación, visitas de seguridad, evaluación de riesgos laborales.... En 2021 se han producido 2 accidentes sin baja en el IBEC y su índice de siniestralidad es ligeramente inferior al de su sector.

## **8. INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS DE INCIDENTES / COMUNICADOS DE RIESGO.**

En 2021 se han comunicado 3 incidentes, todos ellos se han estudiado y se ha dado una respuesta inmediata. Estos incidentes se debieron a olores, ruido y el otro se debió a un mal entendido

## **9. SIMULACROS DE EVACUACIÓN**

Los simulacros de evacuación se convocan desde el PCB o la UPC. El IBEC tiene una actitud proactiva y siempre participa en la organización y gestión, si le invita el propietario del centro. El objetivo de los simulacros es cumplir con lo establecido en el artículo 20 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, además de verificar la eficacia de las medidas establecidas para actuar en estas situaciones de emergencia.

A lo largo de 2021 saltó la alarma de evacuación en el UPC Besos, dicho sonido se escuchó perfectamente. Se realizaron pruebas de sonido de alarma en todos los edificios del PCB donde se llegaron a escuchar todas las alarmas, debido a la situación de pandemia COVID-19 no se realizó la evacuación.

## **10. ENTREGA DE EPI'S A PERSONAL EXTERNO**

El SPP facilita a todo el personal con contrato IBEC que no esté ubicado en el PCB, una bata y unas gafas de seguridad, siempre y cuando el centro que los acoja no les facilite estos equipos de protección.

## **11. REUNIONES DE COORDINACIÓN**

El objetivo de estas reuniones es el seguimiento y coordinación en la implantación de las medidas preventivas, así como tratar cualquier otro aspecto preventivo.

El SPP se reúne con la jefa de RRHH con una periodicidad semanal aproximadamente, con el objetivo de informar acerca del estado de las acciones preventivas.

### **11.1 Comité de Seguridad y Salud (CSS)**

El Servicio de Prevención Propio asiste a todas las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en calidad de asesor. En estas reuniones presenta todas las acciones e iniciativas que va a emprender y también las actividades de carácter preventivo que el SPP ha realizado desde la última reunión. A lo largo de 2021 se han realizado 3 reuniones de Comité de Seguridad y Salud.

No obstante, también se han producido reuniones adicionales como consecuencia de la pandemia covid, es por ello, que los representantes de la dirección y trabajadores se han reunido frecuentemente para acordar las medidas preventivas que se iban a establecer y también para

realizar seguimiento de la situación covid en IBEC. En concreto se han realizado 16 reuniones adicionales respecto al CSS.

### **11.2 Reuniones de coordinación con los servicios de prevención del BIST**

El IBEC se ha reunido vía online con los técnicos del BIST con el objetivo de establecer relaciones de coordinación entre institutos y compartir experiencias, en concreto se ha tratado la gestión COVID-19 en sus centros de trabajo. Los institutos que habitualmente asisten son: IRB, ICFO, CRG, ICN2, ICIQ e ICREA.

## **12. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES.**

Debido a la necesidad de colaborar con otras instituciones o empresas y para cumplir con lo establecido en la Ley de Prevención 31/1995 y Real Decreto 171/2004 de Coordinación de Actividades Empresariales, se han establecido como medios de coordinación las reuniones e intercambios de información.

Al SPP le informaron que 9 empresas habían accedido para realizar alguna instalación, mantenimiento o reparación de equipos de trabajo. El SPP realizó la coordinación con estas empresas.

Aunque es habitual que investigadores del IBEC se desplacen a otras instituciones (mobility), este año la movilidad de los investigadores se ha visto reducida por la situación de pandemia COVID-19 y en concreto se han realizado 5 coordinaciones con instituciones que han acogido a personal IBEC.

Personal externo también ha realizado estancias en las instalaciones del IBEC, por ello el IBEC se ha coordinado con dichas instituciones.

También se han revisado la parte relativa a prevención de riesgos laborales a convenios de colaboración con otras instituciones.

## **13. VIGILANCIA DE LA SALUD**

La especialidad de medicina del trabajo está concertada con ASEM PREVECIÓ (Grupo Preving).

Aunque la actividad sanitaria está externalizada el Servicio de Prevención Propio ha realizado:

- Coordinación y gestión de las revisiones médicas a nivel interno: información a usuarios, horarios, reserva de salas, cambios de citación...
- Revisión de los protocolos aplicados por vigilancia de la salud.
- Revisión del estudio epidemiológico el año anterior.
- Revisión de la planificación de la actividad sanitaria en el IBEC.
- Revisión y archivo de las aptitudes médicas.
- Gestión de las aptitudes con restricciones médicas (cuando las hubiere).
- Gestión de certificados de personal sensible por covid-19.
- Reuniones de coordinación con el servicio de vigilancia de la salud.

Antes de la realización de la revisión médica se comprueba con los trabajadores las exposiciones realizadas respecto a agentes, físicos, químicos y biológicos manipulados.

Durante el año 2021 se ha realizado una campaña de revisiones médicas. Inicialmente al personal de laboratorio se les preguntó por las tareas realizadas. Las revisiones médicas se han hecho en los centros médicos de Grupo Preving en Barcelona y también se desplazó una unidad médica de Grupo Preving a las instalaciones del IBEC en el PCB. En resumen, la vigilancia médica a lo largo de 2021 ha sido:

- Número de aptos: 171
- Número de aptos con restricción: 2
- Número de personas que se les ha ofrecido la revisión médica, pero no han contestado o se han citado y no han asistido a la cita médica: 19
- Número de renunciaciones a la revisión médica: 40

Finalmente, se realizó una campaña de protección frente al glaucoma a lo largo de la revisión médica.

### **13.1 Vacunación contra la hepatitis B**

Se continuó realizando campaña de vacunación contra la hepatitis B, y se ha ofrecido vacunación a todo personal con contrato IBEC que trabaja con material o fluidos de origen humano.

La campaña de vacunación consistió en conocer primero el estado vacunal de los trabajadores expuestos, para ello se determinó anticuerpos frente a la hepatitis B en la fase de analítica y a las personas que lo precisasen se les ofreció la vacuna contra la hepatitis B. Finalmente no ha sido necesario vacunar a ninguna persona este año.

## **14. SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN**

A lo largo del año 2021, el SPP ha actualizado el procedimiento "PRL-013: Procedimientos de trabajo con agentes biológicos y muestras biológicas".

## **15. INFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE TRABAJADORES**

### **15.1 Información al personal en la incorporación**

El SPP se reúne con todas las personas que van a estar trabajando en el IBEC con independencia de su vinculación con el instituto (contratado directamente por IBEC, trabajador externo (contratado por otra entidad), ETT, estudiante) y duración de la estancia en el centro.

Por mail se facilita la siguiente documentación a la nueva incorporación:

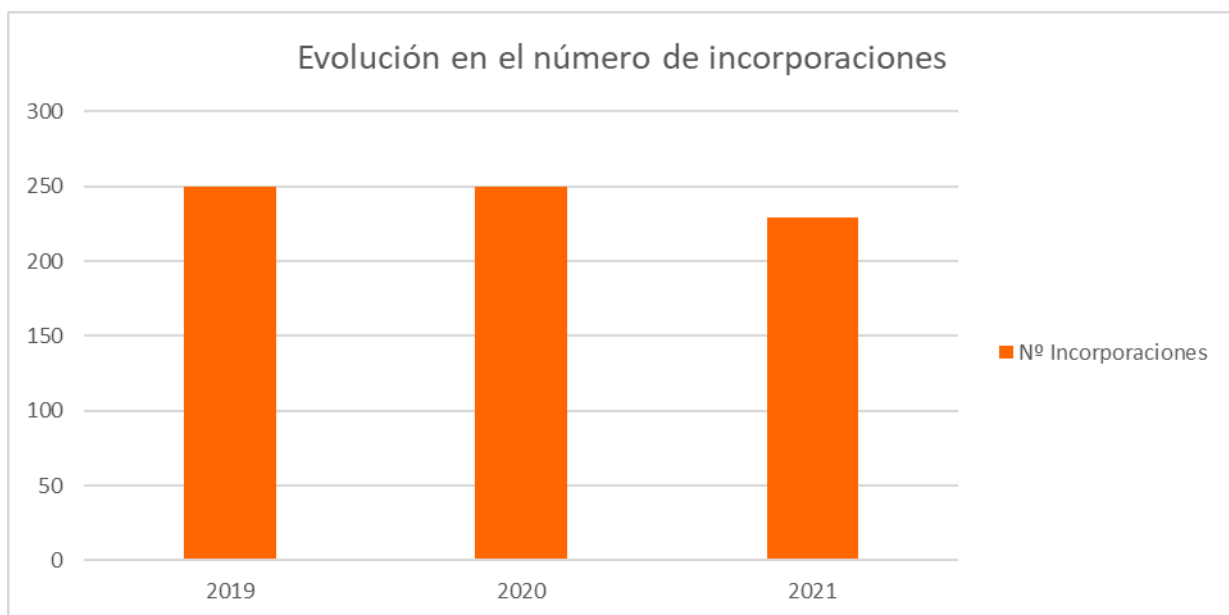
- Evaluaciones de Riesgo.
- Riesgos y medidas del edificio.

- Ficha con los riesgos de puesto.
- Normas en prevención de riesgos laborales.
- Actuación en emergencias y accidente laboral.
- Manual de Bienvenida del SPP.
- Plan de Prevención de Riesgos Laborales, en donde se incluyen las responsabilidades en prevención de riesgos laborales.
- Derechos y deberes de los trabajadores.

El SPP realiza una sesión de acogida en la que se explica los riesgos y medidas preventivas de su puesto de trabajo, normativa de aplicación, consigna de emergencia, actuación en accidente y gestión de prevención de riesgos laborales.

A lo largo de 2021 ha habido 229 incorporaciones de nuevo personal (contrato IBEC, trabajador externo o estudiante).

A continuación, se adjunta un gráfico en el que se muestra la evolución del número de incorporaciones en el IBEC. Como se puede observar el número de incorporaciones se ha mantenido más o menos constante en los últimos años.

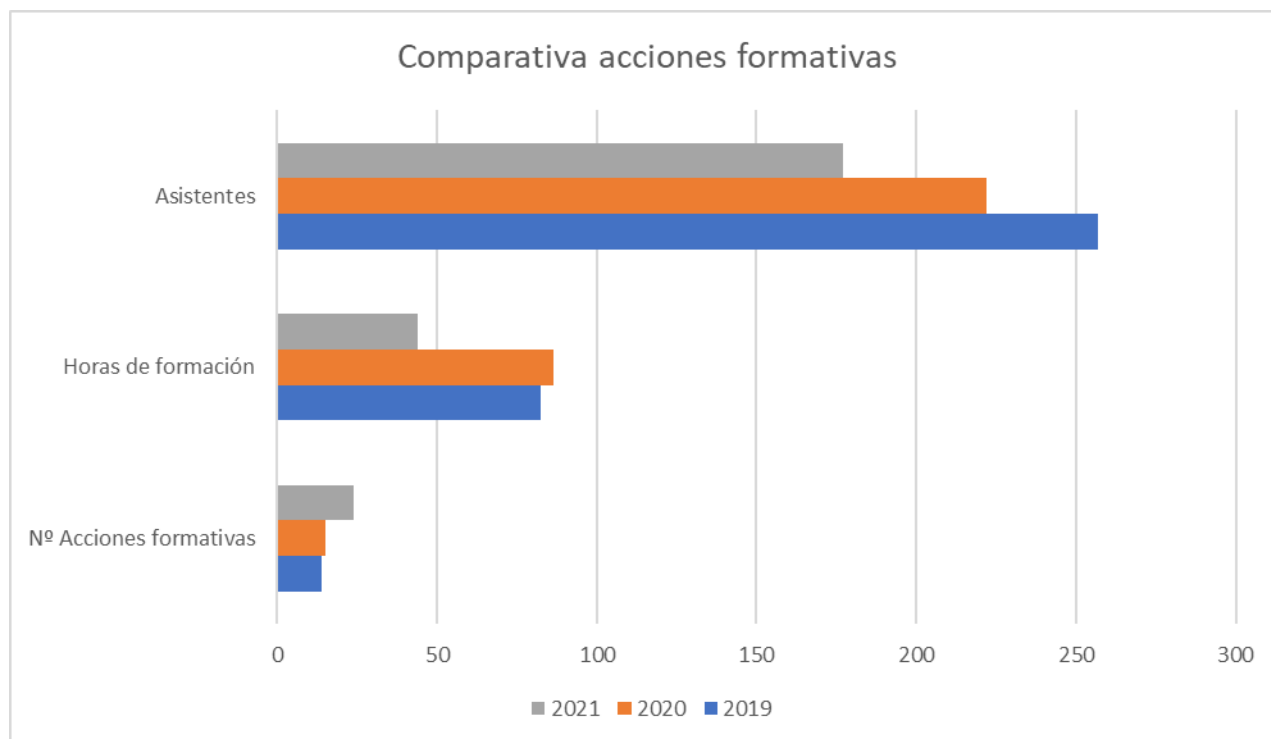


## **15.2 Formación en materia de prevención**

A continuación, se adjunta un resumen de la formación realizada a lo largo del 2021. Las acciones formativas son abiertas y se invita a toda la comunidad del IBEC, con independencia de vinculación (tipo contrato, estudiante), tiempo de duración de la estancia o lugar donde la persona desempeñe su actividad.

A lo largo de 2021 se han realizado **24 acciones formativas** y han contado con un total de **177 asistentes**. A continuación, se adjunta una tabla y gráfico comparativo de la formación con respecto a años anteriores.

Año	Nº Acciones formativas	Horas de formación	Asistentes
2018	15	30,5	144
2019	14	82,5	257
2020	15	85.5	222
2021	24	46	177



Como puede observarse el número de acciones formativas y horas de formación es prácticamente similar a años anteriores.

Se ha realizado las siguientes formaciones a lo largo de 2021:

- Formación en agentes biológicos y muestras biológicas: se realizó para ampliar los conocimientos acerca de agentes y muestras biológicas, así como la correcta manipulación. Esta formación la impartió la responsable de bioseguridad.
- Formación en puesto de trabajo: se realiza en la incorporación de la persona y se explican los riesgos y medidas del puesto de trabajo. Se imparten dos tipos formaciones: laboratorio, oficina y oficina. Esta formación siempre la realiza el SPP del IBEC.
- Formación de medidas COVID-19 para aplicar en el centro de trabajo: que los trabajadores conozcan las medidas preventivas a aplicar.
- Estiramientos. Hábitos saludables para el teletrabajo: que los trabajadores conozcan técnicas de relación muscular y de estiramientos como técnicas de relajación.



Formación laser: se realizó para que los trabajadores / estudiantes conozcan los riesgos y medidas de seguridad que han de aplicar en su puesto de trabajo.

Como puede observarse las acciones formativas son bastante amplias y orientadas a los riesgos del puesto y promoción de la salud en el trabajo.

A continuación, se adjunta una tabla resumen con la formación realizada en 2021:

Acción formativa	Nº Asistentes	Nº Hombres	Nº Mujeres	Duración (horas)	Fecha	Formador
Covid-Centro de trabajo	43	14	29	7	24/02/2021 06/04/2021 28/08/2021 01/09/2021 18/10/2021 17/11/2021 01/12/2021	SPP
Formacion laboratorio	94	40	54	24	25/03/2021 22/04/2021 20/05/2021 22/06/2021 30/09/2021 03/12/2021	SPP
Formacion Oficina	15	5	10	2	21/06/2021 21/12/2021	SPP
Formacion Agentes Biologicos y muestras biologicas	16	3	13	3	06/04/2021 02/12/2021	SPP
Formacion Laser	7	1	6	4	14/10/2021	Externo
Formacion Desfibrilador	2	1	1	4	03/11/2021	PCB
Estiramientos				2	22/02/2021 01/03/2021	SPA
<b>TOTAL</b>	<b>177</b>	<b>64</b>	<b>113</b>	<b>44</b>		

Como se puede observar la mayor parte de las acciones formativas a lo largo de 2021 han sido realizadas por el SPP y las otras han sido gestionadas por el SPA. A continuación, se adjunta tabla.

Formador	Nº Acciones formativas	% acciones formativas
Externa	1	4%
SPP	22	92%
SPA	1	4%
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>100,00%</b>

A continuación se presentan los datos graficados respecto del tipo de formación. Como se puede observar, la formación que mayormente se imparte son de incorporación de puesto de trabajo; esto es lógico ya que en el IBEC la tasa de rotación es elevada. Observese también que las acciones formativas son bastante variadas y orientadas a puesto de trabajo y promoción de la salud en el trabajo.

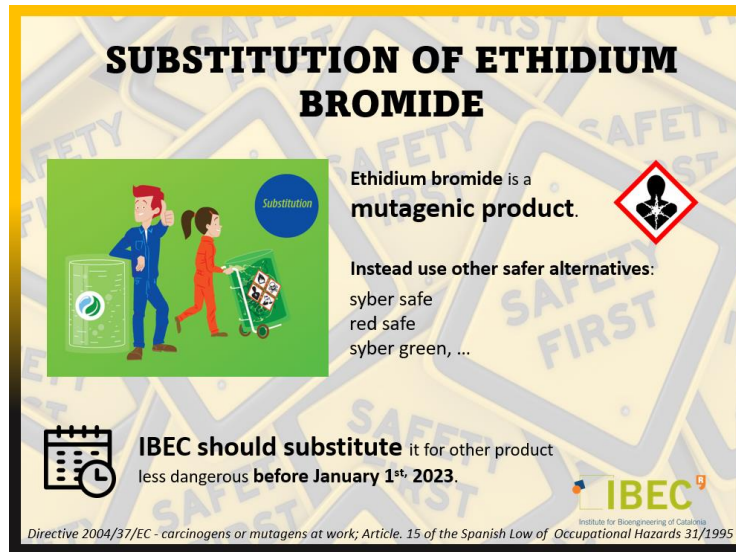
Tipo de formación	Nº Horas formativas	% horas formativas
Estiramientos. Hábitos saludables para el teletrabajo	2	4,35%
Formación Desfibrilador	4	8,70%
Formación en agentes biológicos y muestras biológicas	3	6,52%
Formación en puesto de trabajo (oficina y laboratorio)	30	56,52%
Formación de medidas COVID-19 para aplicar en el centro de trabajo	7	15,22%
Formación laser	4	8,70%
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>100,00%</b>



## 16. CAMPAÑA DE SUSTITUCIÓN DE AGENTES QUÍMICOS PELIGROSOS POR OTROS DE PELIGROSIDAD INFERIOR

El 26/10/2021 se inició la campaña de sustitución de bromuro de etidio del instituto por otros agentes de peligrosidad inferior, pues el bromuro de etidio es un agente mutágeno. El SPP facilito

información acerca de posibles sustitutos. El plazo para eliminar a este producto vence el 31 de diciembre de 2022.



**SUBSTITUTION OF ETHIDIUM BROMIDE**

Ethidium bromide is a **mutagenic product**.

Instead use other safer alternatives:  
syber safe  
red safe  
syber green, ...

**IBEC should substitute** it for other product less dangerous **before January 1<sup>st</sup> 2023**.

Directive 2004/37/EC - carcinogens or mutagens at work; Article. 15 of the Spanish Law of Occupational Hazards 31/1995

## 17 PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

En noviembre de 2021 se llevó a cabo la Campaña de Hábitos Saludables de Alimentación, el cual tenía como objetivo concientizar a los trabajadores del Ibec sobre los beneficios que genera un hábito saludable de alimentación, mantener una dieta balanceada, aprender habilidades para mejorar nuestro menú diario y snacks tanto en el trabajo como en casa; además de mejorar nuestro bienestar y productividad desde una perspectiva más saludable.

El numero total de asistentes fue de 10 personas.

## 18 BIOSEGURIDAD

Para el presente año, la Comisión Nacional de Bioseguridad certificó 2 instalaciones del IBECC respecto a Organismos Modificados Genéticamente (OMG) de tipo I, pertenecientes a los grupos de Samuel Sánchez y Elena Martínez.

### 18.1 Notificación de Agentes y Muestras Biológicas

Periódicamente, la responsable de bioseguridad del Ibec se encarga de solicitar a los grupos de investigación todos los agentes y muestras biológicas que manipulen en el instituto, para ello disponen un Excel gestionado por la responsable de bioseguridad.

## 19 AUDITORIA LEGAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En junio del 2021 se llevó a cabo la Auditoría Legal del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales realizada por la empresa FULL AUDIT que involucró las disciplinas de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada y el concierto con el servicio de Vigilancia de la Salud. y haciendo la revisión con las pautas que marcan el INSST.

Como resultado de la auditoría, se obtuvo 0 desviaciones mayores, 2 desviaciones menores y varias observaciones. Las propuestas de mejora están relacionadas con algún mantenimiento de equipos (actualmente solucionado) y relativas a la coordinación de actividades empresariales.

Como aspectos fuertes del servicio de prevención, las auditoras destacaron la formación de puesto de trabajo, el seguimiento y promoción que se realiza para la implantación de las medidas preventivas y las visitas que el SPP ha realizado a los diferentes laboratorios.

## **20 SITUACIÓN DE PANDEMIA COVID-19**

Desde el inicio de la situación el Servicio de Prevención Propio participó en los comités y proporcionó su asesoramiento en la gestión de la pandemia. Por ello, se han realizado las siguientes acciones:

- Guía Covid-19 (“IBEC Guide for a safe on-site return NEW NORMALITY. How to proceed at your workplace”) en la que se explica a los trabajadores la información que pueda ser más relevante:
  - Información acerca del virus: sintomatología, vías de transmisión, ...
  - Protección de las personas más vulnerables.
  - Procedimiento en caso de presentar sintomatología con covid-19.
  - Qué hacer en caso de tener covid-19, ser contacto estrecho o contacto secundario.
  - Medidas preventivas para evitar contagiarse de covid-19:
    - Teletrabajo.
    - Acceso a instalaciones (PCB, UPC, UB, ISGlobal).
    - Acceso a facilities del IBEC.
    - Uso de salas: restricción o medidas preventivas a aplicar.
    - Recomendaciones para ir / volver al trabajo.
    - Indicaciones de qué hacer, cuando uno llegue a su casa.
    - Recomendaciones en comidas dentro del instituto.
    - Mantenimiento de la distancia personal.
    - Uso obligatorio de mascarilla si se está en una instalación del IBEC y se esta compartiendo espacio con otra persona. El IBEC facilita mascarillas quirúrgicas de tres capas y FFP2 a toda la comunidad del IBEC.
    - Medidas higiénicas: se dispone de geles hidroalcohólicos en las diferentes estancias.
    - Desinfección de superficies: se dispone de alcohol y papel absorbente para que cada trabajador pueda desinfectar las superficies que toque, bien sea su puesto de trabajo (oficina y/o poyata), equipos y herramientas de trabajo.
    - Ventilación de espacios.
- Guías para el home office y salud mental en pandemia elaboradas por fuentes de reconocido prestigio y del IBEC (“Health and Safety for home-office” y “Questionnaire home office”).
- Propuesta de colocación de mamparas en puestos estáticos (oficina) del IBEC.
- Facilita formación COVID a la comunidad del IBEC.

- En mayo se realizó un reparto de mascarillas FFP2 para toda la comunidad del IBEC, con el objetivo de que la usasen en el transporte.
- Quincenalmente se reúnen los miembros del comité de emergencia del IBEC para evaluar las medidas preventivas y conocer los casos covid-19 en la comunidad del IBEC.
- El PCB ha formado un comité para la gestión covid-19 en este campus y el servicio de prevención del IBEC participa.
- Se han realizado mediciones de dióxido de carbono en las instalaciones del PCB para comprobar el correcto nivel de ventilación de los espacios. En la UPC Besos la mayoría de los trabajadores han optado por el régimen de teletrabajo.
- En el caso de trabajadores sensibles por covid-19, el servicio de prevención informa al servicio de vigilancia de la salud para que este pueda valorar si las condiciones de incorporación que proporciona el IBEC son las adecuadas.

### **20.1. Testeo por antígenos**

El 9 de febrero del 2021 se realizó un testeo de antígenos en el Ibec donde participaron 113 personas y todas ellas dieron negativo.

Posteriormente, en mayo del mismo año, también se promovió la participación en el testeo de antígenos de las universidades UB y UPC.

### **20.2. Casos positivos de covid-19, contactos estrechos y contactos secundarios en el IBEC**

El SPP gestiona todos los casos covid + y contactos estrechos que se producen dentro de su personal, con independencia de la vinculación de la persona respecto del instituto.

Fundamentalmente la gran mayoría de casos en 2021 han tenido un origen en el ámbito personal del trabajador (familia o entorno social), pero indudablemente afecta en el plano laboral.

Cabría destacar que como medida extraordinaria que está aplicando el IBEC respecto a los contactos estrechos, es la realización de test de antígenos antes de la incorporación del trabajador.

A continuación, se adjunta una tabla en donde se muestran los casos positivos de covid-19, contactos estrechos y contactos secundarios (contacto de un contacto estrecho).

Mes	Notificación		Transmisión interna en IBEC		
	COVID +	Contacto estrecho o secundario	Contacto Estrecho	Contacto secundario	COVID +
ene-21	1	7	0		0
feb-21	1	1	2		0
mar-21	1	3	2	4	1
abr-21	3	7	7	2	0
may-21	3	2	7	6	0
jun-21	2	7	4	0	0
jul-21	14	16	4	5	0
ago-21	0	3	0	0	0
sep-21	0	0	0	0	0
oct-21	0	0	0	0	0
nov-21	3	2	8	0	0
dic-21	16	4	5	0	0

## 21 CALIBRACIÓN DE EQUIPOS DE MEDICIÓN

El SPP del IBEC dispone de un medidor de dióxido de carbono que se encarga de mantener en buen estado de conservación.

De forma compartida con otras instituciones (PCB e IRB), el IBEC puede utilizar el luxómetro, termohigrómetro y sonómetro.

## 22 DOCUMENTACIÓN Y ARCHIVO

De forma rutinaria el SPP gestiona y archiva la siguiente documentación de prevención de riesgos laborales:

- Plan de prevención.
- Programación anual preventiva.
- Memoria de actividades.
- Registros de entrega de evaluaciones de riesgos, plan de prevención, fichas de riesgos, manual de bienvenida, actuación en caso de emergencia.
- Registros de formación e información en prevención de riesgos laborales.
- Protocolos médicos, estudio epidemiológico, aptitudes médicas.
- Evaluaciones de riesgos laborales (puesto y lugar de trabajo), evaluaciones específicas de riesgos laborales (Ej.: situación de embarazo y/o especial sensibilidad).
- Planificación preventiva.
- Informes de mediciones higiénicas.
- Identificación de agentes biológicos y Organismos Modificados Genéticamente.
- Registros de entrega de EPI's (equipos de protección individual).
- Comunicado de riesgos laborales.
- Informes de investigación de accidentes e incidentes. Estadísticas de accidentabilidad.

- Visitas de seguridad.
- Comunicados de buenas prácticas de trabajo
- Actas de reunión (Comité de Seguridad y Salud, reuniones de coordinación).
- Documentación relativa a Delegados de Prevención y del Comité de Seguridad y Salud.
- Documentación propia del sistema de gestión: procedimientos, instrucciones, registros, ...
- Documentación relacionada con proyectos.
- Documentación de coordinación de actividades empresariales.
- Documentación divulgativa relacionada con prevención de riesgos laborales.
- Registros de calibración de los equipos de medición.
- Informe de auditoría

Toda la documentación de prevención de riesgos laborales que sea de interés para la comunidad del IBEC se comparte en la intranet del IBEC, dentro de la carpeta Workplace Safety.

### **23 RECURSOS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO**

El Servicio de Prevención Propio dispone de un trabajador contratado a jornada completa y de un segundo trabajador a jornada parcial quien se encuentra estudiando el Máster en PRL y ambas personas asumen las siguientes especialidades:

- Seguridad en el trabajo.
- Higiene Industrial.
- Ergonomía y psicología aplicada.

La especialidad de vigilancia de la salud está concertada con el servicio de prevención ajeno Grupo Preving.

Para bioseguridad se dispone de un responsable que ejecuta esta tarea con la dedicación de 5 horas a la semana.

Se dispone de presupuesto para facilitar: material ergonómico de oficina (reposapiés, reposamuñecas para el teclado y ratón), material para la señalización y canalizaciones para ordenadores.

Como siempre se han atendido todas las dudas, sugerencias y consultas de personal interno y externo.

En Barcelona a 21 de marzo de 2022.



Raquel Guillén Minguela



Geraldine Gaspar Cossio

Servicio de Prevención Propio IBEC